



Externe re-integratie

In het geval u door arbeidsongeschiktheid uw eigen werk niet meer kunt doen, is uw werkgever verantwoordelijk voor het inzetten van een 2e spoor re-integratietraject. Uw werkgever heeft daarvoor Passus ingeschakeld. Voor u betekent dit dat u op persoonlijke en deskundige wijze ondersteund wordt bij het vinden van ander werk buiten uw bedrijf. Omdat niemand hetzelfde is, heeft iedereen andere eisen en behoeften aan onze begeleiding. Dat betekent dat ieder traject maatwerk is. Het doel van onze begeleiding blijft echter altijd: de kortste route naar werk.

Intake en trajectplan

In deze fase heeft u een intakegesprek met de adviseur van Passus. Daarnaast is er overleg met de Arbodienst, de HR adviseur en/of uw leidinggevende. Het eindresultaat van deze gesprekken is een trajectplan met hierin een beschrijving van de stappen die we samen met u gaan zetten om u naar nieuw werk buiten uw huidige werkgever te begeleiden.

Begeleiding en bemiddeling

Elk traject is maatwerk, maar bestaat in het algemeen uit de volgende drie onderdelen:

1. verkrijgen van persoonlijk inzicht
2. arbeidsmarktverkenning
3. arbeidsmarktbenadering

Ook wordt voor u onderzocht wat nodig is om tot een succesvol resultaat te komen. De doelstelling zoals geformuleerd in het trajectplan zal naast de coachsessies met de adviseur mede door u bereikt worden door het maken van opdrachten, loopbaantesten en actieve arbeidsbemiddeling.

Gesprekslocatie

De adviseur van Passus bezoekt u thuis, bij uw werkgever of op een externe locatie in of in de buurt van uw woonplaats. De keuze wordt in overleg met u gemaakt.

Looptijd van een extern re-integratietraject

Passus begeleidt u en uw werkgever tot einde wachttijd. Dit betekent dat uw dossier - volgens de Wet verbetering Poortwachter - voor wat betreft het re-integratie gedeelte altijd in orde is voor het UWV.



Belangrijk om te weten

Online clientdossier

Passus legt voor u een online dossier aan. Via dit dossier kunnen u en uw adviseur informatie uitwisselen. Tevens kan uw adviseur u opdrachten verstrekken en heeft u toegang tot belangrijke informatie rondom het solliciteren. Gedurende het traject kunt u, indien uw adviseur dat nodig acht voor de begeleiding, gebruik maken van verschillende testen. De uitslagen van de testen geven een helder beeld van onder meer uw persoonlijke waarden, (beroeps)interesses en drijfveren of competenties. Dit helpt ons om de juiste match voor u te vinden.

Vacaturezoekmachine

Passus beschikt over een eigen vacature-zoekmachine. Deze zoekmachine ontdebelt en structureert 24 uur per dag alle vacatures die online vindbaar zijn in Nederland. Zelfs vacatures die alleen op werkgeverssites staan. Dit zijn vaak exclusieve vacatures die nog niet iedereen heeft gezien. Wij maken voor u een account aan zodat u volledige toegang heeft tot het systeem. De adviseur kan uw activiteiten volgen en u op basis hiervan voorzien van tips om uw kansen op het vinden van een passende baan te vergroten.

Rapportage en evaluatie

Zowel u als uw werkgever ontvangen achtereenvolgens een schriftelijke rapportage over de voortgang van het traject. Daarnaast is er regelmatig (via mail/telefoon) contact tussen de adviseur van Passus en uw werkgever over de voortgang. Bij beëindiging van het traject levert Passus een eindrapportage van alle verrichte inspanningen.

Wie is Passus?

Passus is een onafhankelijk en kwalitatief hoogwaardig partner op het vlak van training, re-integratie, coaching, loopbaanbegeleiding en outplacement. Wij bieden een landelijk netwerk aan adviseurs met kennis en ervaring in iedere regio en branche.

Onze begeleiding zich kenmerkt als persoonlijk met oprechte aandacht voor de medewerker en voor u. Wij zijn uw sparringpartner en zetten met passie een stapje extra waar dat nodig en wenselijk is.



Passus heeft het **Blik op Werk** keurmerk. Dit keurmerk toetst jaarlijks de kwaliteit van dienstverlening en processen en procedure die Passus hanteert. Over 2022 ontving Passus gemiddeld een **8,3** van haar klanten en cliënten.

Passus is partner van **MVO Nederland**. Samen met gelijkgestemde ondernemingen leveren wij een bijdrage aan een duurzame economie. Wij geloven er in dat duurzaam werkgeverschap leidt tot duurzaam werknemerschap en dat dit vervolgens zorgt voor betrokken en gemotiveerde mensen. Ondernemingen met betrokken en gemotiveerde medewerkers presteren aantoonbaar beter.